

# Le 5S

## De la Théorie à la mise en Pratique Pérenne



OBJECTIFS	PUBLIC	PRÉ REQUIS
<p>Vous donner les clés de cette méthode qui prône l'ordre, le rangement, la propreté et l'organisation visuelle. Vous permettre de vous approprier la démarche par la mise en œuvre concrète d'un chantier pilote sur le terrain. Définir l'organisation vous permettant de pérenniser la démarche.</p>	<p>Toute personne devant s'intégrer dans un projet 5S, chef d'équipe, superviseur, responsable de projet.</p>	<p>Aucun</p>

**NOMBRE DE PARTICIPANTS** : Groupe de 8 personnes maximum.

### CONTENU DE L'ACTION DE FORMATION

- 1 Identifier les points forts du 5S et les gains attendus (Jour 1)**  
 Rendre chacun acteur du changement sur son poste de travail.  
 Améliorer l'environnement et les conditions de travail.  
 Réduire les pertes de temps, les risques d'erreurs, les accidents.  
 Explorer une organisation plus visuelle, pour une amélioration quotidienne.
- 2 Les 5 "S", leur origine dans le Lean (Jour 1)**  
 SEIRI : rangement, débarras.  
 SEITON : ordre, méthode.  
 SEISO : nettoyage, propreté.  
 SEIKETSU : standardisation.  
 SHITSUKE : état d'esprit, rigueur.
- 3 Conduire ou s'intégrer dans un projet 5S (Jour 1)**  
 Réalisation d'un diagnostic avec le groupe sur leurs pratiques autour du 5S  
 Identifier le rôle des différents acteurs.  
 Passer du projet à l'obtention des premiers résultats.  
 Réussir la communication tout au long du projet.  
 Afficher et faire vivre les indicateurs.  
 Systématiser la pratique de l'audit.
- 4 Lancer le changement -> démarrage du chantier pilote**

  - Ôter l'inutile (Jour 2)**  
 Déploiement de l'outil sur 1 ou 2 chantiers ciblés durant le diagnostic (réalisé en jour 1)  
 Le grand débarras
  - Revenir à l'essentiel et Ranger (jour 3)**  
 De l'ordre et de la méthode
  - Décrasser (Jour 3)**  
 Garder propre son poste de travail et ses outils.  
 Nettoyer c'est contrôler/vérifier
  - Rendre évident (Jour 4)**  
 Établir les standards sous la forme de: -marquage, étiquetage, standard ordre & propreté, check-listes
  - Être discipliné (Jour 5)**  
 Nettoyage régulier et respect des standards  
 Responsabilisation de l'opérateur sur son poste de travail  
 Déploiement et standardisation de la démarche, structuration de votre projet 5S,  
 Définition des prochaines étapes pour que le 5S deviennent votre standard.

#### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La pédagogie utilisée par notre intervenant favorise la participation et l'implication des personnes. Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants.  
 Basée sur l'échange et le retour d'expérience, elle facilite l'intégration et la compréhension des « outils et méthodes présentés »: Diagnostic / Études de cas Mises en situation (Réalisation d'un chantier terrain les Jours 2 à 5)  
 Travaux de sous-groupes /Apports didactiques et méthodologiques.

DUREE	LIEU
...5 jours soit 35 heures	- En entreprise.
PEDAGOGIE ET MATERIEL PEDAGOGIQUE UTILISE	
La formation est dispensée par un formateur compétent et expérimenté avec application pratique en atelier Documentation technique remis lors de la formation à chaque stagiaire.	
Validation des Acquis	
À l'issue du stage, une attestation de stage sera délivrée par U.C.F.E. à l'employeur.	